

Ref.: C.L.3.2025

خ.د. ٣-٢٥-٢٠٢٥

يُهدي المدير العام لمنظمة الصحة العالمية (المنظمة) تحياته إلى الدول الأعضاء والأعضاء المنتسبين، ويتشرف بأن يحيل مسودة جدول الأعمال المؤقت لدورة المجلس التنفيذي السابعة والخمسين بعد المائة، التي ستُعقد يومي ٢٨ و ٢٩ أيار/ مايو ٢٠٢٥.

وينبغي أن يتلقى المدير العام أي اقتراح تقدمه دولة عضو أو عضو منتسب بشأن إدراج بند في جدول أعمال الدورة قبل انقضاء ١٢ أسبوعاً على تعميم مسودة جدول الأعمال المؤقت أو قبل افتتاح دورة المجلس التنفيذي بعشرة أسابيع، أيهما أقرب. وبناءً على ذلك، ينبغي أن تصل الاقتراحات إلى المدير العام في موعد أقصاه يوم ١٩ آذار/ مارس ٢٠٢٥.

ويوجّه المدير العام انتباه الدول الأعضاء والأعضاء المنتسبين إلى أنه طبقاً لأحكام المادة ٩ من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي ينبغي أن تُرفق مذكرة تفسيرية^١ بأي اقتراح يتعلق بإدراج بند في جدول الأعمال.

وبعد تلقي الاقتراحات، سيعدّ المدير العام جدول الأعمال المؤقت، بالتشاور مع أعضاء مكتب المجلس التنفيذي. وسيكون جدول الأعمال المؤقت مشروحاً وسيوضح أي توصيات بشأن إجراء اقتراحات أو استبعادها. وسيُرسل إلى الدول الأعضاء برفقة خطاب الدعوة في أجل أقصاه ثمانية أسابيع قبل افتتاح دورة المجلس التنفيذي السابعة والخمسين بعد المائة.

ويغتنم المدير العام هذه الفرصة ليعرب مجدداً للدول الأعضاء والأعضاء المنتسبين عن أسى الاحترام والتقدير.

جنيف، ٧ آذار/ مارس ٢٠٢٥

١ https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/EB156/EB_explanatory-memorandum-ar.pdf

المرفق: (١)

المجلس التنفيذي

الدورة السادسة والخمسون بعد المائة

EB157/1 (draft)

جنيف، ٢٨ و ٢٩ أيار/ مايو ٢٠٢٥

٧ آذار/ مارس ٢٠٢٥

مسودة جدول الأعمال المؤقت

- ١- انتخاب الرئيس ونواب الرئيس والمقرر
- ٢- افتتاح الدورة واعتماد جدول الأعمال
- ٣- حصيلة جمعية الصحة العالمية الثامنة والسبعين
- ٤- تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي
- ٥- تقرير اللجنة الدائمة المعنية بالوقاية من الطوارئ الصحية والتأهب والاستجابة لها
- الركيزة ٤: تعزيز كفاءة المنظمة وفعاليتها في مجال تزويد البلدان بدعم أفضل
- ٦- الشؤون الإدارية والمالية ومسائل الحوكمة
 - ١-٦ التقييم: التقرير السنوي
 - ٢-٦ إصلاح الحوكمة
 - تحسين فعالية الأجهزة الرئاسية لمنظمة الصحة العالمية: تنفيذ الولاية التقديرية بشأن تأجيل بنود جدول الأعمال (المقرر الإجرائي مت ١٥٤ (٣) (٢٠٢٤))
 - المسائل المنبثقة عن فرقة العمل المرنة للدول الأعضاء والمعنية بتعزيز الحوكمة الميزانية والبرمجية والتمويلية للمنظمة: نتائج الاستبيان المتعلق بإعداد مشاريع القرارات والمقررات الإجرائية (المقرر الإجرائي مت ١٥٣ (٢) (٢٠٢٣))
 - مقترحات بشأن تحسين فعالية الأجهزة الرئاسية لمنظمة الصحة العالمية
- ٣-٦ عملية ترشيح وتعيين المديرين الإقليميين (المقرر الإجرائي مت ١٥٤ (١٤) (٢٠٢٤))

٤-٦ الشراكات المستضافة

- الاقتراحات المقدمة إلى المنظمة لاستضافة شراكات رسمية [إن وُجدت]
- تقرير عن الشراكات المستضافة
- استعراض الشراكات المستضافة

٥-٦ لجان المجلس التنفيذي: ملء الشواغر

٦-٦ عضوية لجنة الخبراء الاستشاريين المستقلة في مجال المراقبة [إن وُجدت]

٧-٦ تعديلات اللائحة المالية والنظام المالي [إن وُجدت]

-٧ شؤون العاملين

١-٧ تعيين المدير الإقليمي لأفريقيا

٢-٧ بيان ممثل جمعيات موظفي منظمة الصحة العالمية

٣-٧ تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين [إن وُجدت]

-٨ مسائل للعلم: التقرير الخاص باجتماعات لجان الخبراء ومجموعات الدراسة

-٩ الدورات القادمة للمجلس التنفيذي وجمعية الصحة

-١٠ اختتام الاجتماع

= = =